

Prof. Dr. Alfons Maria Schmidt

Grundlagen der Personalführung

Studienskript

Schmidt, Alfons Maria :
Grundlagen
der Personalführung,
Verlag Wissenschaftliche
Scripten, Auerbach
ISBN 978-3-942267-12-0
© 2011, Alle Rechte vorbehalten

Inhaltsverzeichnis	5
Einführung in die Grundlagen der Personalführung	7
▪ Möglichkeit und Begrenztheit des Erlernens von adäquatem Führungsverhalten	7
▪ Wesen und Bedingungsgefüge von Führung	7
▪ Führungserfolg	10
Qualifikation und Ausbildung von Führungskräften	11
▪ Zunehmende Bedeutung der Führungskräfteaus- bildung	12
▪ Schlüsselqualifikationen von Führungskräften	12
▪ Anforderungen an Führungskräfte und Führungs- kräfteentwicklung	13
▪ Implikationen für die Unternehmensführung	14
Umriss und Abgrenzung betrieblicher Führung	15
▪ Wesen, Aufgaben und Dimensionen	15
▪ Arten und Determinanten	17
▪ Abgrenzungen	18
Rahmenmodell der Einflussgrößen	19
▪ Umweltfaktoren	20
▪ Technik und Organisation	20
▪ Menschen	22
Historie und Eigenschaftstheorie	23
▪ Umriss historischer Erklärungsansätze	23
▪ Eigenschaftstheorie	25
▪ Exkurs: Assessment-Center	26
Gruppendynamische Betrachtung	27
▪ Gruppendynamik und Führung	27
▪ Manipulative Beziehungspflege	28
▪ Teambildung und Teamentwicklung	30
Rollentheorie und Zielkonflikt	31
▪ Rollentheorie	31
▪ Defizite, Problematik und Konsequenzen	33
▪ Führung in unterschiedlichen Spannungsfeldern	35
Führungsstile	36
▪ Klassische Führungsstile	36
▪ Tradierte Führungsstile	38
▪ Dimensionale, managementbezogene und Gruppenorientierte Führungsstile	39
Führungskonzeptionen	41
▪ Das Verhaltensgitter nach Blake und Mouton	41
▪ Situative Führung nach Hersey und Blanchard	44
▪ Kooperative Führung und symbolische Führung	45

Prinzipien und Philosophien der Führung	46
▪ Managementprinzipien	46
▪ Führungsgrundsätze	48
▪ Suche nach Spitzenleistungen im Bereich Führung	49
Verantwortung von Fach- und Führungskräften	50
▪ Handlungstheoretische Verantwortungsstufen	50
▪ Verantwortung und Schuld	51
▪ Verantwortlichkeitskonflikte	52
▪ Bewältigung der Herausforderung	53
Zukunftsorientierte Führung, die richtige Führungs- Theorie	53
▪ Ansätze zu einer richtigen Führungstheorie	54
▪ Zukunftsorientierung, Offenheit und Flexibilität	55
▪ Resumee	56
Zusammenfassung	58
Literatur	66